

Stufen der Einbeziehung bei Entscheidungen

Im Rahmen von Führung ist es wichtig, dass die Schnittstelle von Führendem und Geführtem eindeutig und klar vereinbart ist. Erst eine gemeinsame Vereinbarung der Zusammenarbeit sorgt dafür, dass Reibungsverluste minimiert werden und dass die Zusammenarbeit gut funktioniert.

Ein Modell, was hierfür hilfreich ist, macht den Prozess der Entscheidungsfindung und die Verteilung der Entscheidungskompetenzen transparent. Es macht deutlich, wer wann und wo mitreden darf / soll /muss...

	Ich habe entschieden...	Ich diskutiere mit Euch...
1.	NICHTS	ALLES
2.	DASS, etwas gemacht werden soll	WAS gemacht werden soll
3.	WAS gemacht werden soll	WIE es gemacht werden soll
4.	WIE es gemacht werden soll	WER es WANN machen soll
5.	ALLES	NICHTS (ich informiere euch)